

教学工作简报

第 4 期

保定理工学院教务处编

2023 年 6 月 16 日

目 录

高教要闻

教育部召开新形势下加强师德师风建设工作座谈会.....	3
抢抓求职关键期 千方百计帮助高校毕业生就业.....	3

教务动态

我校举办“青年教师科研能力提升”主题沙龙系列活动（首期）.....	6
教务处组织召开第七届校级教改项目结项验收暨第八届校级教改项目立项申报评审会.....	7

院部新闻

管理科学与工程学院成功入围第八届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛全国总决赛.....	9
经济学院参加京津冀数字金融产教融合联盟启动会暨跨区域产教融合共同体论坛.....	11
提升观摩示范效应 提高课堂教学水平 ——马克思主义学院开展观摩示范课活动.....	12
强化论文管理 为毕业生顺利毕业保驾护航 ——外国语学院开展毕业论文工作.....	13
访企拓岗促就业 校企合作共育人 ——资源学院访问河北科宇地质勘探有限公司.....	15
艺术学院 2023 届本科毕业论文答辩工作圆满结束.....	16
会计学院参加“科云杯”全国大学生企业财税管综合技能大赛勇夺佳绩.....	17
信息科学与工程学院参加第十四届蓝桥杯大赛喜获佳绩.....	19

精益求精 臻于至善

——教育学院论文指导工作改进总结.....	21
-----------------------	----

教育部召开新形势下加强师德师风建设工作座谈会

来源：教育部（2023-5-8）

5月6日，教育部召开新形势下加强师德师风建设工作座谈会，围绕贯彻落实师德师风是评价教师队伍素质的第一标准，研究新形势下加强师德师风建设的思路举措，推动师德师风建设进一步形成严的基调、氛围和态势。教育部党组成员、副部长王嘉毅出席会议并讲话。

会议指出，教师是教育高质量发展的第一资源，是科技自立自强的关键支撑，是人才队伍建设的重要保障。近年来，在党中央、国务院的统一部署下，师德师风建设取得一定成效。但师德违规行为仍时有发生，影响学生身心健康，损害教育整体形象，造成不良社会影响。

会议强调，师德师风建设是凝心铸魂、立德树人的基础性、系统性工程，必须持之以恒抓实抓严。要围绕贯彻落实党的二十大精神，按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治工作要求，以正确的政治方向和价值导向带动师德师风全面提升。要把准问题短板，坚持对师德违规行为“零容忍”，明确重点任务，在内外兼修、惩防并举、宽严相济、标本兼治等各个方面下功夫，努力建设一支高素质专业化创新型教师队伍。

会上，最高人民法院、全国妇联有关部门负责同志，北京市教委、河南新县教育局，中国教育学会、高等教育学会、职业技术教育学会负责同志，全国师德师风建设专家委员会委员代表，有关专家和学校代表等作交流发言。教育部有关司局负责同志参加会议。

抢抓求职关键期 千方百计帮助高校毕业生就业

来源：教育部（2023-5-6）

高校毕业生就业工作事关高质量发展、民生福祉和社会稳定，党中央、国务院始终高度重视。习近平总书记先后在中央政治局会议、中央经济工作会议等会议上作出重要部署，作出系列重要指示批示，强调要把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。为抢抓毕业生求职关键期，教育部会同有关部门推动加快升学考录、教师

招聘、公务员事业单位招录等政策性岗位招录时间安排，为毕业生求职就业争取更多时间。同时，部署各地各高校开展“春季促就业攻坚行动”，挖潜开拓更多市场化岗位，做实做细就业指导服务，全力促进2023届高校毕业生高质量充分就业。

访企拓岗，扩大就业渠道和岗位供给

促就业、稳就业，开拓岗位是前提。各地各高校深入开展“访企拓岗促就业”行动，高校领导班子主动走进园区、走进行业、走进企业，与相关单位建立就业合作渠道，汇聚市场化社会化岗位资源，努力为毕业生挖掘更多优质和精准的就业信息。截至5月3日，“访企拓岗促就业”行动参与高校2415所，走访用人单位17.1万家，新开拓就业岗位253.1万个。

四川省教育厅组织省内60所高校的代表赴重庆联合访企拓岗，围绕人才培养、供需对接、实习实践基地建设、日常联系互访等签署了系列合作协议。江苏省教育厅组织省内56所高职院校和21所江苏联合职业技术学院所属分院集中开展访企拓岗，近百家人用人单位参加对接活动，集中提供岗位需求3000余个。新疆维吾尔自治区教育厅组织新疆大学、新疆农业大学、新疆财经大学等10所高校负责人赴乌鲁木齐市经开区开展“访企拓岗”专项行动，搭建政校企交流合作平台，进一步挖掘就业岗位。

万企进校，促进供需双方精准对接

用好校园招聘主渠道，各地各高校抓住求职招聘关键期，开展“万企进校园”招聘活动，创造条件主动邀请用人单位进校招聘，为毕业生求职和用人单位招聘提供便利。截至目前，全国31个省（区、市）和新疆生产建设兵团已组织开展线下大型招聘活动，累计举办12.5万场，参会企业145万余家，提供岗位信息3511万余个。

4月28日，由全国工商联、教育部、人力资源和社会保障部主办的“百城万企”民企高校携手促就业行动在北京联合大学启动，通过在全国100个以上高校集中的城市，开展校企供需对接会和人才招聘双选会等一系列活动，引导更多高校毕业生到民营企业就业。

各地各高校招聘活动密集举行。4月15日，石家庄铁道大学举办“春季促就业攻坚行动暨2023届毕业生春季校园招聘会”，324家企业提供涉及新能源、交通运输、机械制造等领域9000多个岗位。4月20日，云南省2023届理工类高校毕业生专场招聘会在昆明理工大学举行，来自四川、重庆、广东等20余个省市的432家企事业单位参会，为毕业生提供岗位1.5万余个。4月22日至23日，黑龙江省教育厅会同相关部门在哈尔滨师范大学、东北农业大学举办“振兴龙江 邀你同行”2023年度“市委书记进校园”引才活动，共有220家企事业单位提供岗位1.7万个，参会毕业生近2万人。

多措并举，做好重点群体就业帮扶

脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭的毕业生求职意愿强，但部分毕业生存在求职信心和技能不足、求职经济压力大等困难。教育部、财政部从 2021 年起实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，通过建在高校的 135 家培训基地，面向重点毕业生群体提供有针对性的指导培训，帮助毕业生补齐能力短板、顺利求职、尽快尽早就业。今年预计完成线下培训 10.5 万人，线上培训 50 万人。

聚焦学生实际困难，各地各高校细化帮扶举措，采取多样化、个性化、有针对性的就业服务方案。扬州大学开展“结对一位良师”活动，为重点群体毕业生安排“一对一”专属就业指导教师，主动做好规划咨询、技能辅导等服务。浙江师范大学开展“就业亮剑行动”“企业直通车”等活动，为重点群体毕业生提供至少 1 次能力提升培训、3 次“面对面”咨询服务，并推荐 3 个适合的岗位。北京化工大学、中南大学、西藏大学等建立校院两级帮扶台账，掌握重点群体毕业生的基本情况、就业意向及求职难点，开展精准帮扶。

优化指导，助力毕业生顺利就业

各地各高校把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，广泛开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，引导毕业生树立积极求职心态、增强就业信心，把个人理想追求融入党和国家事业之中，到祖国需要的地方建功立业。

湖南大学通过线上线下开展“逐梦计划”系列活动，鼓励毕业生厚植爱国主义情怀。西北农林科技大学在学生社区创建学生职业发展能力实训中心，举办“面试官说求职”系列讲座、“优秀简历”示范展、具有农林特色的生涯领航探索荟等活动。上海交通大学举办毕业生赴国防科技单位就业座谈会、毕业生赴重点单位就业集中入职仪式等活动，还评选了 2023 年度黄旭华奖学金、弘毅公共服务奖，更好地发挥朋辈引领作用。

为帮助毕业生了解就业形势，掌握求职方法技巧，拓展求职视野，教育部国家大学生就业服务平台持续推出系列“互联网+就业指导”公益直播课。截至目前，平台面向 2023 届高校毕业生已制作播出《就业优先，“职”面未来》《新媒体行业发展趋势和职业机会》等 28 期公益直播课，累计观看超 1 亿人次。此外，针对当前就业市场上一些损害毕业生就业权益的“求职陷阱”，教育部向广大毕业生发出温馨提醒，发布了“防黑中介、防乱收费、防培训贷、防付费实习和防非法传销”以及“要增强求职安全意识、要使用正规求职渠道、要运用法律维护就业权益”的“五防三要”求职攻略。

当前，距离毕业生离校仅有 2 个月左右的时间。为持续促进高校毕业生就业，教育

部将在5月举办2023届高校毕业生就业促进周活动，开展“百日冲刺”系列活动，在已有工作基础上，更大力度拓展岗位渠道，优化指导服务，精心护航毕业生求职之路。

教务动态

我校举办“青年教师科研能力提升” 主题沙龙系列活动（首期）

为提升教师开展课题研究能力和水平，搭建交流互动平台，我校于5月10日下午在新综合楼601举办了以“青年教师科研能力提升”为主题的沙龙活动。邀请教学顾问高宝嘉教授与经济学院、管理科学与工程学院、教育学院60余名教师一起围绕如何提升教师科研能力，促进科研发展等内容展开分享、学习交流。



图1 沙龙活动现场

高教授以《教学与科学研究项目申报》为题，从界定科研与教研，把握科研的术与道，夯实科研基础，规范做好课题申报，典型问题与成因案例分析等角度对教师如何开展课题研究、撰写课题申报书进行了专题辅导。高教授指出课题研究应“围绕兴趣找方向、夯实基础育能力、把握前沿定主题、回应需求提质量”，要注重学科前沿和工作实际及社会需求内容研究，围绕自己的学科领域、专业深钻细研，要静下心来“求真、求实、求是”，“科学、严谨、客观”。同时他结合自身国家自然科学基金申报和近期教师课题申报评审案例分享了做科研的心得体会。与会青年教师踊跃发言，分享自己在做课题过程中的困惑与心得，同时也纷纷提出如何做好科研课题的不解、问题，会场气氛热烈。通过座谈交流让老师们尤其是新入职教师对科研工作有了较为深入和清晰的认

识。



图2 青年教师与高教授交流

根据不同学院教师实际，教师发展中心将该主题列为系列活动，这是首期。以后会定期开展，覆盖所有学院、惠及全校教师，助力教师专业化成长，不断提高科研能力和水平。

（教师发展中心供稿）

教务处组织召开第七届校级教改项目结项验收 暨第八届校级教改项目立项申报评审会

为进一步加强教学内涵建设，深化学校教育教学改革，提升教师教学研究能力，5月17日下午，教务处在行政楼会议室组织召开了校级教改项目结项、立项评审会。校长于淞波、教学副校长杨纪伟出席会议，并与其他教学指导委员会成员共同担任本次评审组专家。会议由常务副处长田志远主持，教务处相关人员及各项目负责人参加了会议。

首先进行的是第七届校级教改结项汇报。本次共有11个教改项目参与结项验收。各项目负责人从项目简介及预期成果，完成情况及项目特色，成果价值及应用、推广情况等三方面就项目完成情况进行了汇报，评审专家组认真听取了各项目主持人汇报，结合保定理工学院校级教改项目结项验收标准，就项目相关结项及推广情况与负责人进行了认真、细致的沟通、交流。



图 1 结项汇报现场

随后进行了第八届校级教改立项汇报。在前期教指委初评打分的基础上，本次共有 14 个教改课题参与立项现场评审。各项目负责人围绕选题意义和研究团队、研究内容和拟解决的主要问题、研究方法和方案设计、创新性 & 预期成果这四个方面作了汇报。评审专家组结合项目负责人的现场汇报情况，对照“校级教改项目立项评审标准”，对申报项目进行审核评价，并提出建设性意见建议，使参加评审会的老师们获益匪浅。



图 2 立项汇报现场

最后于校长针对本次校级教改课题结项验收及立项评审工作作重要讲话，他指出：“首先学校的教改项目要立足我校实际，各学院教指委、教务处要严格把关，以质量为标准择优立项；二是将教科研项目转化为教育教学资源，鼓励教师以教科研反哺教学，促进教育教学水平提升；三是教改项目要进行系列化的深入研究，要不断凝练特色、催生精品，不能仅仅以发表论文作为结题标准。希望各项目负责人深入思考、认真吸收专家的意见和建议，进一步丰富完善研究思路，持续提升教科研水平。”

（教务处供稿）

管理科学与工程学院成功入围 第八届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛全国总决赛

5月13日，第八届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛本科组第一赛区竞赛落下帷幕，在人力资源管理教研室老师张利、杨岚悉心选拔与培训下，参赛同学斗志昂扬，稳中求进，最终获得第一赛区区赛一等奖，入围全国总决赛。

第八届全国大学生人力资源管理综合能力竞赛纳入中国高等教育学会高校竞赛排行榜观察在线，是面向高校人力资源管理及相关专业在校大学生的专业竞赛项目，设置本科组、高职组、研究生组、特邀参赛组。本次竞赛本科组第一赛区共有325支团队参与。



图1 颁奖现场

大赛为人力资源管理专业及相关专业同学提供了一个交流与学习机会，通过模拟经营与对抗帮助同学们加深对专业知识的理解和运用，提升实践动手能力。9月到11月，我校学子将通过线上和线下两种方式参加全国总决赛，希望我校参赛同学再接再厉，勇创佳绩！



图 2 人力资源大数据分析综合实训平台



图 3 指导教师与参赛学生进行合影

（管理科学与工程学院供稿）

经济学院参加京津冀数字金融产教融合联盟启动会暨跨区域产教融合共同体论坛

5月14日，京津冀数字金融产教融合联盟启动仪式暨跨区域产教融合共同体论坛在天津商务职业学院举行。全国金融行指委、联盟院校、企业、政府、行业协会代表参会，王艳芳院长应邀参加联盟启动会。



图1 会议现场

该联盟由京津冀地区开设金融类相关专业的院校、金融机构、金融科技型企业、科研院所、金融类行业协会等机构共同组成，保定理工学院经济学院作为理事单位，与大家交流了产教融合、京津冀协同发展、数字金融人才培养和岗位培训经验。

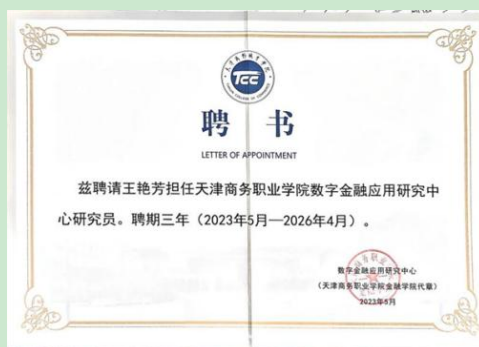


图2 聘书

王院长还应邀参加了天津商务职业学院数字金融应用研究中心成立大会，并被聘任为天津商务职业学院数字金融应用研究中心研究员。

（经济学院供稿）

提升观摩示范效应 提高课堂教学水平 ——马克思主义学院开展观摩示范课活动

为提高课堂教学质量，促进教师之间经验交流，提升新教师的授课水平，马克思主义学院于2023年5月16日下午14:00-16:00，在新综合楼1207，举行了副教授以上职称教师示范课，共3名教师进行了课堂展示。全体专职教师参加了本次活动。

郭丽丽老师主讲的是大学英语A（四）第五单元 passage A: Dirty Secrets。在准备部分，郭老师进行课前新词小测，校园新闻写作，培养学生自主学习能力。然后通过图片导入，曾子杀猪的典故，并引出文章主题。讲解中，通过找新闻要素的方式形成小组合作，通过新闻播报重建课文内容，通过师生合作，改写学生作品。在结束部分，通过作业布置，编撰校园诚信宣传报，理解职业素养，恪守职业道德。课程一大特色就是课程思政元素的融入，值得每一位老师认真学习。

杨少静老师主讲的是微积分——不定积分部分。不定积分在教学内容中有承上启下的作用，上承导数、下接定积分及其应用。本次讲授是积分学的第一节课，在知识的学习上开启了新的篇章，学好本节课就对积分学打好了坚实的基础。杨老师耐心细致地讲解了原函数、不定积分的概念、利用不定积分性质和基本公式求简单的不定积分及求原函数的基本方法。杨老师的讲解科学严谨，注重激发学习热情，强化参与意识，对培养严谨的学习态度起到了良好的作用。

李利伟老师主讲的是体育保健——运动损伤的预防与处理。本次课的主要内容是踝关节损伤的原因及处理方法。课程导入部分，李老师让学生了解运动损伤及防治的重要意义，从思想上重视，提高学生体育锻炼意识。授课中重点讲解了踝关节损伤的原因及处理方法，尤其是“大米疗法”。课程结束部分，提醒学生提高安全意识，避免损伤。李老师的讲解理论联系实际，十分接地气，起到教育引导作用。

本次示范课，是马克思主义学院组织系列示范课、公开课、训练课的第四次，示范课教师均为骨干教师，教学经验丰富，授课水平较高，对新老师授课技能提升起到了示范带动作用。全体专职教师积极参加，总计填写示范课评分表125张。在今后学院会继续认真组织，提高全体教师授课水平，争取取得更好的成绩。



图 示范课现场

（马克思主义学院供稿）

强化论文管理 为毕业生顺利毕业保驾护航 ——外国语学院开展毕业论文工作

金时五月，大四学子迎来了毕业季，毕业论文工作成为全体外国语学院教师以及毕业生的重中之重。在全院师生共同努力下，我们完成了毕业论文的修改、提交、答辩等各项工作，为学子顺利毕业打好了坚实基础。

一、整体规划

学院召开毕业论文衔接工作推进会，总结毕业论文整体情况，分析、梳理了工作中的收获与困惑，并要求全体教师围绕“效率”，“优化”关键点进行毕业论文指导工作，无论是线上还是线下，都要对学生负责，对自己负责。

二、强化管理

针对学生毕业论文工作中出现的问题，学院秉持严格遵守毕业论文写作指南开展工作，严格规范教师指导流程，对新晋指导教师进行手把手教学。严格把控学生的论文质量，对错误率高，态度消极的学生单独谈话，予以警告，确保毕业论文工作扎实、有效的进行。

三、共同努力

在全体教师和学生的共同努力下，已经顺利完成了学生的论文答辩工作。答辩过程中，各指导教师严格把关，态度认真。各学生积极准备，厚积薄发，展示自己的论文成果。需要修改的学生谦虚谨慎，严格按照指导教师的意见修改。

毕业季特殊时期，教学工作也迎来了全新的挑战，外国语学院竭尽全力探索更好的方式，平衡论文工作和基本的教学工作，让大四学子顺利毕业！



图1 论文全体论文指导老师召开研讨会



图2 积极对毕业论文进行线下研讨

（外国语学院供稿）

访企拓岗促就业 校企合作共育人 ——资源学院访问河北科宇地质勘探有限公司

为贯彻落实“访企拓岗”专项工作，深入企业了解社会用人需求，扎实做好今后毕业生就业工作。5月22日，由资源学院院长王胜曼带队，土地资源管理、地质学教研室教师一起，走访了河北科宇地质勘探有限公司，与其就毕业生就业、实习实践、人才培养、校企合作等工作进行深入交流。



图1 王胜曼院长与河北科宇地质勘探有限公司交流

王胜曼院长首先向河北科宇地质勘探有限公司领导简要介绍了学院概况、专业设置、师资队伍建设、教科研成果等基本情况，并指出开展访企拓岗促进毕业生就业，是提升人才培养质量、促进毕业生高质量就业的迫切需求。在学生培养中，要将课堂与社会相结合，逐步完善课程与实践教学体系，这就需要多到企业调研，听取意见和建议，最终提升人才培养质量，适应社会需求。

随后，河北科宇地质勘探有限公司领导向学院介绍了公司概况、需求岗位、职业发展等，并就深化校企合作、优化人才培养模式提出建议。

最后，双方签署校企合作协议，举行了“实习实训基地”揭牌仪式。

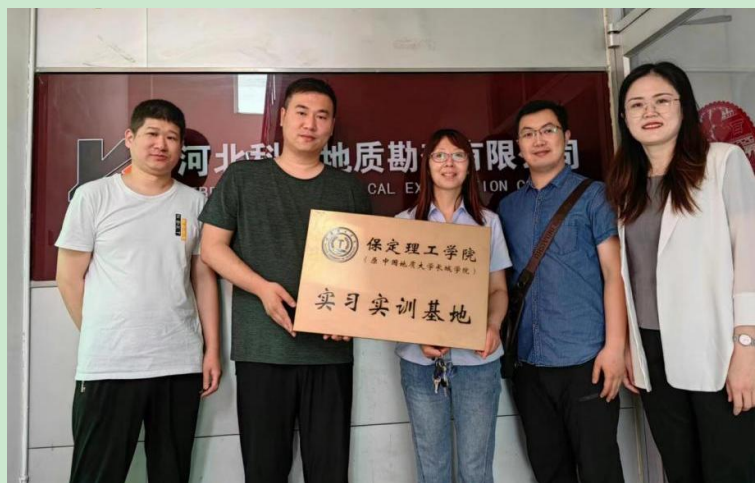


图2 双方“实习实训基地”揭牌仪式

（资源与工程技术学院供稿）

艺术学院 2023 届本科毕业论文答辩工作圆满结束

毕业论文（设计）是实现本科人才培养目标的重要综合性教学环节，也是检验学生综合运用专业知识分析、解决问题能力的重要依据之一。按照《2023 届毕业论文（设计）答辩工作方案》，艺术学院 2023 届本科生毕业论文（设计）答辩共涉及 4 个专业 610 名学生，历时 18 天。

毕业论文（设计）答辩全程线下组织。学院依据专业进行了分组，每个小组均设 1 名答辩组长，2 名记录秘书。根据各专业实际安排答辩时间表，确保答辩工作顺利进行。

论文答辩过程中，学生通过幻灯片和作品展示等方式对毕业论文（设计）进行阐述。评审教师根据论文撰写质量、设计作品展示及答辩情况进行综合评定，指出问题并提出修改意见和建议。

5 月 25 日上午，院长郭国锋带队对各专业毕业论文（设计）答辩工作进行了检查，认真听取了学生毕业论文（设计）答辩。详细询问了答辩工作安排相关情况，对各专业毕业论文（设计）答辩工作给予了肯定，并要求各专业严格按照我校本科生毕业论文（设计）工作管理规定，进一步强化过程管理，严控成果质量，不断提升本科人才培养质量。

5 月 30 日，艺术学院 2023 届毕业生毕业答辩工作圆满完成。



图 1 各专业毕业论文（设计）答辩现场



图 2 艺术学院院长郭国锋巡视答辩情况

（艺术学院供稿）

会计学院参加“科云杯”全国大学生企业财税管综合技能大赛勇夺佳绩

2023 年 5 月 20 日，由中国商业会计学会主办的第一届 2023 年“科云杯”全国大学生本科组企业财税管综合技能大赛在云端开赛。

保定理工学院派出由周少燕、李雪、张红建、张硕四名老师任指导教师，20 级会计学专业安冉、李语情、迟翔、张彤、郭洋、王光泽、邵凡、李亚鑫 8 名同学组成的 2 支代表队参赛，分别获得河北省一等奖和二等奖好成绩。同时 2 支代表队排名全国第十，学校被授予“科云杯”企业财税管综合技能大赛“全国十强院校”荣誉。

本次比赛共有来自全国 31 省市 496 个代表队参赛。大赛以团队分工协作方式，分为财务会计技能和管理会计技能比赛两个环节，展示高等本科院校在财务岗位（会计、税务）通用技术和职业能力，在管理会计岗位的管理会计工具的实务应用能力。

指导教师 3 月初接到比赛任务，从选拔学生到比赛结束历经两个多月，指导教师和 2 支代表队同学积极备赛。成绩的取得体现了我校“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的教学成果，同时提高了学生的操作技能和实践应用能力。





图 1 荣誉证书



图 2 大赛合影

（会计学院供稿）

信息科学与工程学院参加第十四届蓝桥杯大赛喜获佳绩

蓝桥杯大赛是由工业和信息化部人才交流中心主办、国信蓝桥教育科技有限公司承办的一项全国高校大学生 IT 学科竞赛，已经连续四年被列入中国高等教育学会发布的“全国普通高校学科竞赛排行榜”。北京大学、清华大学、上海交通大学、复旦大学、哈尔滨工业大学等全国 1600 多所高校共计 16 万多名学生通过线下或线上方

式参加了本届 C/C++程序设计、Java 软件开发、Python 程序设计等八大竞赛科目的比赛。

本次大赛，保定理工学院共有 6 名学生参赛获奖。其中刘凯同学获得 Java 软件开发组二等奖。宋健、张顺祥、吴亮亮三位同学获得 C/C++程序设计组三等奖。陈孟研、寇鑫炜两位同学获得 EDA 设计与开发组三等奖。

我院一直高度重视该项赛事，积极鼓励和支持学生参加大赛，以赛促教，以赛促学，学赛结合，让学生在赛练中不断强化程序设计水平和创新能力。希望更多的同学能够以竞赛为契机，在各级各类赛事中挑战自我，超越自我，圆梦赛场！



图 1 获奖证书

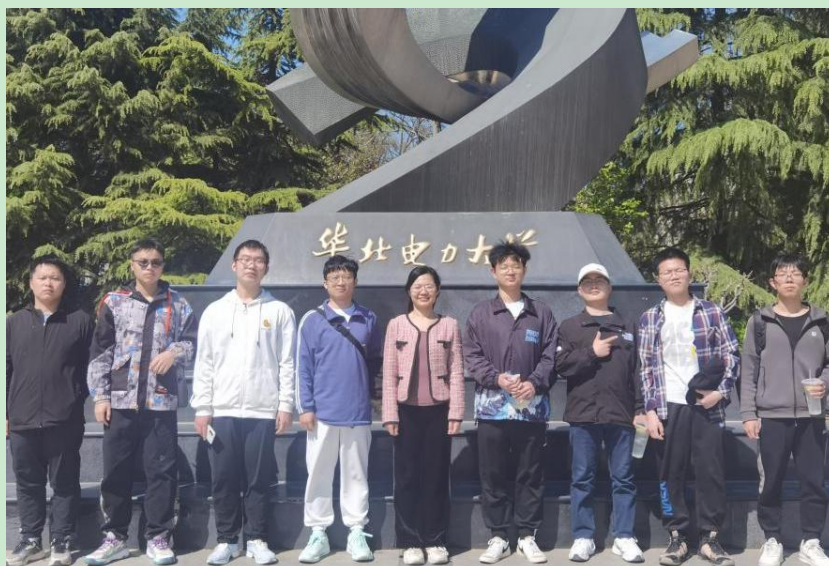


图2 参赛师生合影

（信息科学与工程学院供稿）

精益求精 臻于至善 ——教育学院论文指导工作改进总结

为进一步规范毕业论文工作过程管理，保障相关工作顺利开展，5月10日下午四点半，教育学院召开毕业论文指导教师工作会议。郑楠院长以及教育学院专职指导教师参加了本次会议。

首先，郑院长阐明了毕业论文工作的重要性。强调毕业论文是本科人才培养计划的重要组成部分，是对学生综合运用多学科理论、知识与方法的全面考查。做好毕业论文工作，对巩固学生所学专业知识，锻炼学生分析解决问题的能力，全面提高教学质量都具有重要意义。

随后，郑院长对本科毕业论文答辩工作的时间、流程进行了安排部署，并强调了狠抓毕业论文质量。要求论文指导教师本着对学生高度负责的态度做好指导工作，对学生耐心指导，严格要求，真正做到为人师表、教书育人，以严谨的治学态度教育学生。参会教师就工作中遇到的问题进行了交流讨论。

本学期学院进一步强化毕业论文过程管理，重点强调了论文行文格式规范和内容，对指导教师提出了更高要求。今后学院将严把质量，关注每一个环节、抓住每一个细节，

使毕业论文环节的相关工作更加标准化、规范化。



图 教师分组讨论交流

（教育学院供稿）

主 编：于淞波

副 主 编：杨纪伟、黄卓

责任编辑：田志远、张曦慧

报：保定理工学院董事会、保定理工学院院领导

保定贺阳教育投资有限公司

送：各处室、院（部）、中心、馆、后勤集团
